



Oficina Nacional de Semillas

Tel.(506) 22235922 Fax:(506) 2221-7792, Apdo.10309-1000 San José, Costa Rica

<http://www.ofinase.go.cr>

MINUTA # 4-2023 REUNION DE COORDINACION

Tema	Reunión de Coordinación		
Fecha de reunión	Lunes 15 de mayo del 2023		
Hora de inicio	1:28 pm	Hora cierre	2:48 am
Lugar de la reunión	Sala Sesiones Oficina Nacional de Semillas		
1. Asistentes a la reunión			
Nombre		Departamento / Dependencia	
1. Karen Pérez Rojas		Auditora Interna	
2. Silvia Salazar D.		Asesora Legal	
3. Laura Vindas Valverde		Oficial de Tramitología y Seguimiento	
4. Marilyn Vargas Solís		Asistente Administrativa	
5. Marilyn Robles Herrera		Miscelánea	
6. Vilma Solano Chaves		Secretaria Dirección Ejecutiva	
7. Alejandro Brenes Loaiza		Departamento Técnico	
8. Roger Valverde Rovira		Cómputo	
9. José Rodríguez Molina		Cómputo	
10. Alonso Chacón Araya		Departamento Técnico	
11. Alberto Fallas Barrantes		Departamento Técnico	
12. Juan Bautista Fernández Carmona		Departamento Técnico	
13. Carolina Porras Martínez		Jefa Departamento Técnico	
14. Carlos A. Solís Gutiérrez		Departamento Técnico	
15. Aurelio Jiménez Delgado		Contabilidad	
16. Emilio Fournier Castro		Jefe Administrativo Financiero	
AUSENTES:			
Tania López Lee		Asesora Legal	

Semilla Certificada Hace La Diferencia



Oficina Nacional de Semillas

Tel.(506) 22235922 Fax:(506) 2221-7792, Apdo.10309-1000 San José, Costa Rica

<http://www.ofinase.go.cr>

Alexis Fernández Acuña	Departamento Técnico.
Cyra Bonilla Cerdas	Registros Importación y Exportación
2. Puntos Tratados	
<p>En ausencia y a solicitud de la Directora Tania López preside la reunión la Auditora Interna Karen López, con los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestión Ambiental en celebración del Día Internacional del Reciclaje a celebrarse el próximo 17 de mayo.• Proceso Sancionatorio Disciplinario• Atención de Denuncias por Acoso y Hostigamiento Sexual• Procedimiento de Atención de denuncias contra el acoso u hostigamiento sexual <p>1) Marilyn Robles presenta el tema de Reciclaje, en los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none">a) En que consiste el reciclaje.b) Materiales que se pueden reciclar: Plástico, papel y cartón, desperdicios orgánicos y vidrio.c) Recomendaciones para reciclar los diferentes materiales.d) Las ventajas y los beneficios del reciclaje. <p>Concluida la presentación se hacen las aclaraciones con relación a consultas relacionadas con la compostera ubicada en la terraza y reciclaje traídos de los hogares.</p> <p>2) Por otro lado, se hace circular entre el personal la hoja para firmar el compromiso del Código de Ética, mencionado en la anterior reunión de coordinación.</p> <p>3) La Licenciada Silvia Salazar presenta los temas relacionados con el Proceso Sancionatorio Disciplinario y la Atención de Denuncias por Acoso y Hostigamiento Sexual con el fin de evacuar dudas relacionadas al tema.</p> <p>El objetivo, ofrecer una visión general sobre la aplicación del procedimiento disciplinario administrativo en la ONS con el propósito de facilitar la comprensión y aplicación de la normativa que lo regula, conforme a los principios generales del procedimiento administrativo y disciplinario y que puede iniciarse de oficio o por denuncia verbal o escrita, interpuesta a través de la persona encargada de recibirlas. Las mismas pueden venir de fuentes internas, externas o anónimas.</p> <p>Intervienen en los procesos disciplinarios:</p> <ul style="list-style-type: none">a) El órgano Director (Asesoría Legal y los invitados a formar parte y de la misma oficina)	



Oficina Nacional de Semillas

Tel.(506) 22235922 Fax:(506) 2221-7792, Apdo.10309-1000 San José, Costa Rica

<http://www.ofinase.go.cr>

- b) La persona servidora o funcionaria denunciada
- c) El abogado de la persona denunciadas.
- d) Casos de hostigamiento laboral y/o sexual se considera como parte a la víctima denunciante.
- e) Una figura coadyuvante regida por la Ley General de la Administración Pública, que permite la intervención de terceros si el Órgano Director lo permite mediante una valoración.

Por otro lado, describe los derechos de la persona que están siendo investigada, así como las faltas que se sancionan con las conductas enumeradas en el Reglamento Autónomo de Servicio (en revisión en este momento).

También, se refiere al Procedimiento para Atención de Denuncias por Acoso Sexual como apéndice del Procedimiento Sancionatorio con pocas diferencias y su objetivo establecer las medidas pertinentes para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento laboral o sexual en las relaciones de empleo.

Los tipos de hostigamiento laboral: horizontal, vertical descendente, vertical ascendente.

Los comportamientos considerados como acoso y hostigamiento sexual.

Menciona, que el procedimiento habla también de la responsabilidad de la Comisión de Equidad y Género, la importancia de la prevención y algunos ejemplos importantes de la política para la entrevista.

Con estos temas ampliados y consultas relacionadas concluye la Asesora Legal con su presentación.

- 3) El Ing. Alejandro Brenes como parte de la Comisión de Género de la Oficina Nacional de Semillas, resume de lo que se trata el “Procedimiento de Atención de Denuncias contra el acoso u Hostigamiento Sexual” y los pasos a seguir ante una denuncia.

El objetivo es establecer las medidas pertinentes para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento laboral en las relaciones de empleo en la ONS.

3. Acuerdos tomados:



Oficina Nacional de Semillas

Tel.(506) 22235922 Fax:(506) 2221-7792, Apdo.10309-1000 San José, Costa Rica

<http://www.ofinase.go.cr>

Firmas de aprobación de la minuta 4-2023
Karen Pérez Rojas (Auditora Interna)
Vilma Solano Chaves